

**Российская Федерация**

 **Новгородская область**

 **Боровичский район**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ ПРОГРЕССКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**27.07.2018 № 193**

 п.Прогресс

**О внесении изменений в Положение о порядке определения денежного содержания и материального стимулирования служащих Администрации Прогресского сельского поселения**

 Администрация Прогресского сельского поселения

 **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1.Внести изменения в Положение о порядкеопределения денежного содержания и материального стимулирования служащих Администрации Прогресского сельского поселения, утвержденное постановлением Администрации Прогресского сельского поселения от 22.08.2011 №28:

 1.1. Подпункт 6.4. пункта 6 изложить в редакции:

 «6.4.При наличии экономии по фонду оплаты труда служащие могут быть премированы дополнительно к размеру премии, установленному настоящим Положением, на основании распоряжения Главы сельского поселения.

 Установить размер премии не более 100% денежного содержания служащего.

 Основанием для премирования являются:

 примерное (своевременное и качественное) исполнение должностных обязанностей, заданий и распоряжений руководителя;

 своевременная и качественная подготовка документов;

 проявление профессионализма, творчества, инициативы. использование современных методов, технологий в процессе служебной деятельности;

 бережное, рациональное использование материально-технических, финансовых средств и иных ресурсов.»

 1.2. Дополнить пункт 6 подпунктом 6.5. в следующей редакции:

 «6.5.В случае несвоевременного или некачественного выполнения должностных обязанностей, заданий и распоряжений руководства, несвоевременной или некачественной подготовки документов, нарушений трудовой дисциплины служащий может быть лишен премии частично или полностью за расчётный период, в котором имело место нарушение, распоряжением Главы сельского поселения с указанием причин лишения премии.»

 2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

 **Глава сельского поселения                       А.В.Семенов**